

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Общего собрания членов
НП «СМАОс» от « 19 » апреля 2008 года
Протокол № 8 от 19 апреля 2008 года

Изменения и дополнения внесены
Общим собранием членов НП «СМАОс»
Протокол №10 от «24» апреля 2010 г.

Изменения и дополнения внесены
Общим собранием членов НП «СМАОс»
Протокол №11 от «09» апреля 2011 г.

Изменения и дополнения внесены
Общим собранием членов НП «СМАОс»
Протокол №12 от «14» апреля 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ДИСЦИПЛИНАРНОМ КОМИТЕТЕ
Некоммерческого партнерства
«Сообщество специалистов-оценщиков «СМАО»»

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Основные понятия:

1.1.1. Партнерство или НП «СМАОс» – саморегулируемая организация оценщиков
Некоммерческое партнерство «Сообщество специалистов-оценщиков «СМАО»;

1.1.2. Общее собрание членов Партнерства – высший орган управления
Партнерства;

1.1.3. Совет Партнерства – постоянно действующий коллегиальный орган
управления Партнерства;

1.1.4. Генеральный директор Партнерства – единоличный исполнительный орган
Партнерства;

1.1.5. Оценщик(-и) – член(-ы) Партнерства;

1.1.6. Дисциплинарный комитет – специализированный орган Партнерства по
рассмотрению дел о применении мер дисциплинарного воздействия в отношении
членов НП «СМАОс»;

1.1.7. Отдел контроля оценочной деятельности или Отдел контроля – структурное
подразделение НП «СМАОс», состоящее из работников Партнерства,
осуществляющее контроль за оценочной деятельностью членов Партнерства
посредством проведения плановых и внеплановых проверок;

1.1.8. Личный кабинет – персональная страница члена Партнерства в сети
Интернет, содержащая личные данные члена Партнерства, вход на которую
осуществляется с помощью учётной записи, персонально сгенерированной для

каждого члена Партнерства;

1.1.9. Нарушение – нарушение Оценщиком требований Федерального закона от 29.07.1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов оценки, стандартов и правил оценочной деятельности Партнерства, а также правил деловой и профессиональной этики, Устава Партнерства, Положения о членстве, иных внутренних документов Партнерства и дополнительных требований к порядку обеспечения имущественной ответственности оценщиков при осуществлении им оценочной деятельности;

1.1.10. Дела о Нарушениях – материалы и результаты плановых и внеплановых проверок Оценщиков;

1.1.11. Плановая проверка – комплекс мероприятий по осуществлению Партнерством контроля Оценщиков, в части соблюдения ими требований Федерального закона от 29.07.1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов оценки, стандартов и правил оценочной деятельности Партнерства, а также правил деловой и профессиональной этики, Устава Партнерства, Положения о членстве, иных внутренних документов Партнерства и дополнительных требований к порядку обеспечения имущественной ответственности при осуществлении ими оценочной деятельности, проводимых в рамках утвержденного Партнерством Плана проверок;

1.1.12. Внеплановая проверка – комплекс мероприятий по осуществлению Партнерством контроля Оценщиков, в части соблюдения ими требований Федерального закона от 29.07.1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов оценки, стандартов и правил оценочной деятельности Партнерства, а также правил деловой и профессиональной этики, Устава Партнерства, Положения о членстве, иных внутренних документов Партнерства и дополнительных требований к порядку обеспечения имущественной ответственности при осуществлении ими оценочной деятельности, проводимых в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об оценочной деятельности и Положением о контроле НП «СМАОс».

1.1.13. Мотивированная жалоба – обращение, поступившее в Партнерство, соответствующее критериям, предъявляемым Партнерством к мотивированным жалобам, и признанное таковым в порядке, установленном Положением о контроле НП «СМАОс».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «О саморегулируемых организациях» и «Об оценочной деятельности в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом Партнерства.

1.3. Настоящее Положение является внутренним документом Партнерства, определяющим порядок проведения заседаний Дисциплинарного комитета, а также устанавливающим меры дисциплинарного воздействия, основания и порядок их применения, порядок рассмотрения дел о нарушении членами Партнерства требований Федерального закона от 29.07.1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов оценки, стандартов и правил оценочной деятельности, а также правил деловой и профессиональной этики, Положения о членстве, иных внутренних документов Партнерства и

дополнительных требований к порядку обеспечения имущественной ответственности оценщиков при осуществлении ими оценочной деятельности.

1.4. Дисциплинарный комитет осуществляет свои функции самостоятельно.

1.5. Деятельность Дисциплинарного комитета осуществляется на общественных началах.

1.6. Члены Дисциплинарного комитета отвечают за неразглашение и нераспространение сведений, полученных в ходе работы Дисциплинарного комитета, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации и внутренних документов Партнерства.

2. СОСТАВ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО КОМИТЕТА

2.1. Дисциплинарный комитет избирается (образуется) Общим собранием членов Партнерства сроком на 5 (Пять) лет.

2.2. Решение об избрании (образовании) Дисциплинарного комитета, досрочном прекращении полномочий Дисциплинарного комитета или досрочном прекращении, а также избрание отдельных его членов принимается Общим собранием членов Партнерства в порядке, установленном внутренними документами Партнерства.

2.3. Переизбрание членов Дисциплинарного комитета допускается неограниченное число раз.

2.4. Количественный состав Дисциплинарного комитета не может быть менее 5 (Пять) членов.

2.5. Дисциплинарный комитет формируется из членов Партнерства, имеющих профессиональные знания (высшее образование, переподготовка) в области юриспруденции или (и) оценочной деятельности, а также опыт работы в вышеуказанных областях.

2.6. Дисциплинарный комитет возглавляет Председатель. Председатель Дисциплинарного комитета может иметь заместителей.

2.7. Кандидатуры Председателя Дисциплинарного комитета и заместителей председателя Дисциплинарного комитета утверждаются Советом Партнерства из числа членов Дисциплинарного комитета. На период отсутствия Председателя его обязанности исполняет один из заместителей.

2.8. Председатель Дисциплинарного комитета:

- организует работу Дисциплинарного комитета;
- представляет Дисциплинарный комитет на заседаниях Совета Партнерства и во взаимоотношениях с другими органами Партнерства, а также юридическими и физическими лицами в порядке, установленном настоящим Положением;
- созывает и ведет заседания Дисциплинарного комитета;
- информирует органы управления Партнерства и его членов о деятельности Дисциплинарного комитета;
- подписывает протоколы заседаний Дисциплинарного комитета;
- имеет иные права и исполняет обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами Партнерства.

2.9. На период отсутствия Председателя обязанности Председателя исполняет его заместитель или Председатель назначает исполняющего обязанности Председателя из числа членов Дисциплинарного комитета.

2.10. Функции Секретаря Дисциплинарного комитета исполняются сотрудником исполнительного органа Партнерства, который назначается Генеральным

директором по согласованию с Председателем Дисциплинарного комитета.

2.11. Секретарь Дисциплинарного комитета в порядке и сроки, установленные положениями законодательства Российской Федерации об оценочной деятельности и внутренними документами Партнерства обеспечивает информирование заинтересованных лиц по поводу решений о мерах дисциплинарного воздействия, примененных в отношении членов Партнерства, ведет протоколы заседаний Дисциплинарного комитета и подписывает их совместно с Председателем Дисциплинарного комитета, осуществляет иные функции.

3. ПОЛНОМОЧИЯ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ДИСЦИПЛИНАРНОГО КОМИТЕТА

3.1. Дисциплинарный комитет обязан рассматривать Мотивированные жалобы на действия членов Партнерства и дела о Нарушениях.

3.2. По итогам рассмотрения дел о Нарушениях Дисциплинарный комитет вправе вынести решение о применении в отношении Оценщиков мер дисциплинарного воздействия.

3.3. В случае невозможности исполнения своих обязанностей член Дисциплинарного комитета может передать свои полномочия другому члену Дисциплинарного комитета на основании простой письменной доверенности.

4. ПОРЯДОК РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ ДИСЦИПЛИНАРНЫМ КОМИТЕТОМ

4.1. Дисциплинарный комитет проводит свои заседания не реже 1 раза в квартал. Дата заседания назначается Председателем Дисциплинарного комитета.

4.2. На заседаниях Дисциплинарного комитета рассматриваются:

- жалобы на действия членов Партнерства;
- Дела о Нарушениях законодательства об оценочной деятельности;
- другие вопросы, относящиеся к повестке дня заседания.

4.3. В повестку заседания Дисциплинарного комитета включаются следующие вопросы:

- по рассмотрению жалоб на действия Оценщиков;
- по рассмотрению Дел о Нарушениях;
- иные вопросы, относящиеся к компетенции Дисциплинарного комитета.

4.4. Повестка заседания Дисциплинарного комитета окончательно формируется не позднее, чем за один рабочий день до даты проведения заседания Дисциплинарного комитета. Повестка дня рассылается членам Дисциплинарного комитета посредством электронной почты или факсом, а также публикуется на официальном сайте Партнерства в сети Интернет.

4.5. При рассмотрении Дел о Нарушениях, Дисциплинарный комитет обязан приглашать на свои заседания Оценщиков, в отношении которых рассматриваются соответствующие Дела.

4.6. При рассмотрении Мотивированных жалоб на действия Оценщиков Дисциплинарный комитет обязан приглашать на свои заседания Заявителей таких жалоб, а также Оценщиков, в отношении которых направлены соответствующие жалобы.

4.7. Члены Дисциплинарного комитета, Оценщики, в отношении которых рассматриваются Дела о Нарушениях, а также Заявители Мотивированных жалоб, информируются Отделом контроля о дате, месте и времени проведения заседания

Дисциплинарного комитета не позднее, чем за 10 (десять) календарных дней до даты заседания.

4.8. Информирование указанных лиц осуществляется одним из следующих способов:

- публикацией соответствующей информации на официальном сайте Партнерства в сети Интернет;
- размещением информации в Личном кабинете;
- направлением письма посредством электронной почты по адресу, указанному ранее в качестве контактного: Оценщикам - по данным реестра членов НП «СМАОс», Заявителям жалоб – по данным, представленным в жалобах);
- посредством отправления факсимильного сообщения по номеру телефона, указанному ранее в качестве контактного: Оценщикам - по данным реестра членов НП «СМАОс», Заявителям жалоб – по данным, представленным в жалобах);
- направлением заказного письма по адресу, указанному ранее в качестве контактного: Оценщикам - по данным реестра членов НП «СМАОс», Заявителям жалоб – по данным, представленным в жалобах).

4.9. Отсутствие на заседании Дисциплинарного комитета приглашенных лиц либо их полномочных представителей не является основанием для переноса заседания или отказа в рассмотрении соответствующего вопроса.

4.10. Решения Дисциплинарного комитета (кроме подпункта 5 пункта 4.14) могут быть приняты без проведения очного заседания (совместного присутствия членов Дисциплинарного комитета для обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений по вопросам, поставленным на голосование) путем проведения заочного голосования.

4.11. Заседание Дисциплинарного комитета считается состоявшимся, если на указанном заседании присутствует более 50% членов Дисциплинарного комитета и (или) их законных представителей, либо на дату проведения заочного голосования по вопросам повестки от большинства членов Дисциплинарного комитета получены результаты волеизъявления по вопросам повестки дня.

4.12. Заседания Дисциплинарного комитета являются закрытыми.

При необходимости, для дачи соответствующих пояснений, Дисциплинарный комитет имеет право пригласить на свое заседание иных лиц, имеющих отношение к рассматриваемым вопросам.

4.13. В случае недостаточности информации (документов или материалов) для принятия Дисциплинарным комитетом решения по рассматриваемому вопросу, Дисциплинарный комитет вправе запросить дополнительную (недостающую) информацию (документы и материалы) у лиц, обладающих данной информацией и имеющих отношение к рассматриваемым вопросам. При этом рассмотрение соответствующего вопроса может быть перенесено на другое время, определенное решением Дисциплинарного комитета.

4.14. Дисциплинарный комитет вправе принять решение о применении следующих мер дисциплинарного воздействия:

1. Предписание устранить выявленные нарушения в установленный срок;
2. Предупреждение, обязывающее не допускать выявленных нарушений;
3. Штраф;
4. Приостановление права осуществления оценочной деятельности оценщика с учетом обязанности устранить нарушения в установленный срок;
5. Рекомендация Совету Партнерства об исключении из членов Партнерства;
6. Рекомендация Совету Партнерства НП о приостановлении деятельности члена Экспертного Совета Партнерства;

7. Предписание пройти повышение квалификации.
- 4.15. Основания и порядок применения мер дисциплинарного воздействия, указанных в п. 4.14, представлены в Приложении 1 настоящего Положения
- 4.16. Дисциплинарный комитет вправе применить несколько мер дисциплинарного воздействия в соответствии с основаниями и порядком их применения, указанным в Приложении 1 к настоящему Положению.
- 4.17. Сроки устранения Нарушений определяются решением Дисциплинарного комитета.
- 4.18. Срок приостановления права осуществления оценочной деятельности определяется решением Дисциплинарного комитета.
- 4.19. Дисциплинарный комитет вправе принять решение о неприменении в отношении члена Партнерства мер дисциплинарного воздействия, ограничившись рекомендациями по предотвращению нарушений, выявленных в результате проверки.
- 4.20. К лицам, в отношении которых Дисциплинарным комитетом принято решение о применении мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных подпунктами 1,2, 4-7 пункта 4.14 настоящего Положения, могут быть применены дополнительные меры дисциплинарного воздействия, предусмотренные подпунктами 3 и 7 пункта 4.14 настоящего Положения.
- 4.21. Решения, предусмотренные подпунктами 1-4, 6 пункта 4.14 настоящего Положения, принимаются большинством голосов членов Дисциплинарного комитета или их законных представителей и вступают в силу с момента их принятия.
- 4.22. На период приостановления права осуществления оценочной деятельности оценщик несет предусмотренные законодательством и внутренними документами Партнерства обязанности и ответственность.
- 4.23. Решение, предусмотренное подпунктом 5 пункта 4.14 настоящего Положения, может быть принято не менее, чем 75% голосов членов Дисциплинарного комитета или их законных представителей, присутствующих на его заседании.
- 4.24. Решение Дисциплинарного комитета о применении в отношении Оценщика меры дисциплинарного воздействия в виде рекомендации Совету Партнерства об исключении такого оценщика из членов Партнерства, направляется на рассмотрение в Совет Партнерства.
- 4.25. Член Дисциплинарного комитета при несогласии с принятым решением, вправе представить свое особое мнение в письменной форме, которое прилагается к протоколу заседания Дисциплинарного комитета.
- 4.26. Решения, принятые на заседании Дисциплинарного комитета оформляются протоколом.
- 4.27. Протокол заседания Дисциплинарного комитета подписывается председательствующим на заседании и секретарем Дисциплинарного комитета.
- 4.28. В случае подтверждения своевременного устранения обстоятельств, послуживших основанием для применения в отношении оценщика меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления деятельности, его деятельность возобновляется на основании заявления, предоставленного в Партнерство.
- 4.29. Выписка из протокола заседания Дисциплинарного комитета о применении мер дисциплинарного воздействия, а также о других решениях, принятых Дисциплинарным комитетом в отношении Оценщика, направляется ему в течение 2 (двух) рабочих дней на адрес, являющийся его контактной информацией, в

соответствии с данными реестра членов НП «СМАОс» или факсимильным сообщением. Также выписка из протокола заседания Дисциплинарного комитета, заверенная электронной цифровой подписью уполномоченного лица, может быть направлена на адрес электронной почты Оценщика, в соответствии с данными реестра членов НП «СМАОс», или размещена в его Личном кабинете. Кроме того, выписка из протокола может быть выдана лично Оценщику или его доверенному лицу (при наличии у доверенного лица документов, подтверждающих полномочия данного лица) под подпись.

4.30. Выписка из протокола заседания Дисциплинарного комитета о применении мер дисциплинарного воздействия, а также о других решениях, принятых Дисциплинарным комитетом по результатам рассмотрения Мотивированной жалобы, направляется Заявителю данной жалобы в течение 2 (двух) рабочих дней на адрес, являющиеся его контактной информацией. Дополнительно выписка из протокола может быть направлена по электронной почте или отправкой факсимильного сообщения. Кроме того, выписка из протокола может быть выдана лично Заявителю Мотивированной жалобы или его доверенному лицу (при наличии у доверенного лица документов, подтверждающих полномочия данного лица) под подпись.

4.31. Решение Дисциплинарного комитета о применении в отношении Оценщика меры дисциплинарного воздействия в виде приостановления права осуществления оценочной деятельности может быть направлено юридическому лицу, с которым Оценщик заключил трудовой договор.

4.32. Контроль за исполнением решений Дисциплинарного комитета осуществляет Отдел контроля.

5. ПОРЯДОК ОБЖАЛОВАНИЯ РЕШЕНИЙ ДИСЦИПЛИНАРНОГО КОМИТЕТА, ПОРЯДОК ПОГАШЕНИЯ И ОСНОВАНИЯ СНЯТИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ

5.1. Решения Дисциплинарного комитета могут быть обжалованы Оценщиком в Совете Партнерства.

5.2. Решения Дисциплинарного комитета, предусмотренные п.п.1-7 п.4.14. могут быть отменены Советом Партнерства на основании рассмотрения жалобы Оценщика на решение Дисциплинарного комитета, а также самим Дисциплинарным комитетом по вновь открывшимся обстоятельствам.

5.3. Меры дисциплинарного воздействия, примененные в отношении Оценщиков могут быть погашены по основаниям, предусмотренным Приложением №1 к настоящему Положению.

5.4. При условии исполнения Оценщиком мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных п.п.3 и 7 п.4.14., указанные меры дисциплинарного воздействия считаются погашенными с момента их исполнения.

5.5. Погашение или снятие мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных п.п.1-7 п.4.14. аннулирует все правовые последствия, связанные с применением таких мер, после их снятия.

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Общего собрания членов НП «СМАОс»
Протокол № 10 от «24» апреля 2010 года

Изменения и дополнения внесены
Общим собранием членов НП «СМАОс»
Протокол № 11 от «09» апреля 2011 года

Изменения и дополнения внесены
Общим собранием членов НП «СМАОс»
Протокол № 12 от «14» апреля 2012 года

Приложение № 1 к Положению о Дисциплинарном комитете НП «СМАОс»
Меры дисциплинарного воздействия, основания и порядок их применения

№ п/п	Мера воздействия	Основание применения мер дисциплинарного воздействия	Порядок погашения и основания снятия мер дисциплинарного воздействия [1]
1.	Предписание устранить выявленные нарушения в установленный срок	<ul style="list-style-type: none"> – Непредставление запрашиваемых Партнерством документов и материалов для проведения плановых или внеплановых проверок (Ежегодного отчета, договора на проведение оценки, задания на проведение оценки, отчета об оценке и других запрашиваемых документов и материалов); – Несвоевременное информирование или не информирование Оценщиком Партнерства об изменениях в своих сведениях, содержащихся в реестре членов Партнерства, или информации, подлежащей раскрытию (согласно Положению о раскрытии информации НП «СМАОс»); – Наличие задолженности по оплате членских взносов; – Наличие устранимых нарушений законодательства Российской Федерации об оценочной деятельности в части требований к членству оценщиков в саморегулируемой организации оценщиков; – Наличие устранимых нарушений законодательства Российской Федерации об оценочной деятельности в части требований к составлению договора на проведение оценки или отчета об оценке. – Нарушение требований законодательства Российской Федерации об оценочной деятельности, если указанные нарушения не повлекли или не могут 	<p>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия «Предписание устранить выявленные нарушения в установленный срок»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Решение Дисциплинарного комитета, принятое по вновь открывшимся обстоятельствам; – Решение Совета Партнерства на основании рассмотрения жалобы Оценщика на решение Дисциплинарного комитета о применении меры дисциплинарного воздействия. <p>Основания погашения меры дисциплинарного воздействия «Предписание устранить выявленные нарушения в установленный срок»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Устранение нарушений, послуживших основаниями применения меры дисциплинарного воздействия.

№ п/п	Мера воздействия	Основание применения мер дисциплинарного воздействия	Порядок погашения и основания снятия мер дисциплинарного воздействия ^[1]
		повлечь за собой существенное ущемление прав и законных интересов иных субъектов оценочной деятельности или третьих лиц и если такие нарушения отражены в акте проверки этого оценщика впервые.	
2.	Предупреждение, обязывающее не допускать выявленных нарушений	<ul style="list-style-type: none"> – Наличие неустраимых нарушений требований Федерального закона от 29.07.1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов оценки, стандартов и правил оценочной деятельности Партнерства, а также правил деловой и профессиональной этики, Устава Партнерства, Положения о членстве, иных внутренних документов Партнерства и дополнительных требований к порядку обеспечения имущественной ответственности оценщиков при осуществлении им оценочной деятельности.^[2] 	<p>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия «Предупреждение, обязывающее не допускать выявленных нарушений»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Решение Дисциплинарного комитета, принятое по вновь открывшимся обстоятельствам; – Решение Совета Партнерства на основании рассмотрения жалобы Оценщика на решение Дисциплинарного комитета о применении меры дисциплинарного воздействия. <p>Основания погашения меры дисциплинарного воздействия «Предупреждение, обязывающее не допускать выявленных нарушений»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Проведение очередной плановой или инициированной самим Оценщиком внеплановой проверки, в случае отсутствия Мотивированных жалоб на действия данного Оценщика после применения указанной меры дисциплинарного воздействия, в случае, если не будет выявлено нарушений.
3.	Штраф	<ul style="list-style-type: none"> – За непредставление запрашиваемых Партнерством документов и материалов для проведения плановых или внеплановых проверок (Ежегодного отчета, договора на проведение оценки, задания на проведение оценки, отчета об оценке и других запрашиваемых документов и материалов) в размере до 5 000 (пять тысяч) рублей; – За невыполнение в установленный срок предписания об устранении выявленных нарушений в размере до 10 000 (десять тысяч) рублей; – За повторное невыполнение в установленный срок предписания об устранении выявленных нарушений в размере до 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей; – За причинение ущерба действиями оценщика в связи с осуществлением оценочной деятельности в результате нарушения требований законодательства Российской Федерации об оценочной деятельности, федеральных 	<p>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия «Штраф»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Решение Дисциплинарного комитета, принятое по вновь открывшимся обстоятельствам; – Решение Совета Партнерства на основании рассмотрения жалобы Оценщика на решение Дисциплинарного комитета о применении меры дисциплинарного воздействия. <p>Основания погашения меры дисциплинарного воздействия «Штраф»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Уплата штрафа.

№ п/п	Мера воздействия	Основание применения мер дисциплинарного воздействия	Порядок погашения и основания снятия мер дисциплинарного воздействия 11
		стандартов оценки, стандартов и правил Партнерства, ставшее основаниями обращения взыскания на средства компенсационного фонда Партнерства, в размере обращенного взыскания.	
4.	Приостановление права осуществления оценочной деятельности оценщика с учетом обязанности устранить нарушения в установленный срок	<ul style="list-style-type: none"> – Отсутствие (истечение срока действия) полиса страхования профессиональной ответственности или непредставление сведений о нем Партнерству; – Обнаружение в документах, представленных для вступления в Партнерство, недостоверных данных; – Совершение действия членом Партнерства в условиях конфликта интересов члена Партнерства и Партнерства без соблюдения процедуры, разрешающей данное действие; – Не выполнение в установленный срок ранее вынесенной Дисциплинарным комитетом меры дисциплинарного воздействия; – При одновременном рассмотрении нескольких жалоб на действия оценщика при наличии выявленных нарушений. 	<p>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия «Приостановление права осуществления оценочной деятельности оценщика с учетом обязанности устранить нарушения в установленный срок»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Решение Дисциплинарного комитета, принятое по вновь открывшимся обстоятельствам; – Решение Совета Партнерства на основании рассмотрения жалобы Оценщика на решение Дисциплинарного комитета о применении меры дисциплинарного воздействия. <p>Основания погашения меры дисциплинарного воздействия «Приостановление права осуществления оценочной деятельности оценщика с учетом обязанности устранить нарушения в установленный срок»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Устранение нарушений, послуживших основаниями применения меры дисциплинарного воздействия.
5.	Рекомендация Совету Партнерства об исключении из членов Партнерства	<ul style="list-style-type: none"> – Не устранение в установленный срок выявленных нарушений после приостановления деятельности; – Неоднократное применение мер дисциплинарного воздействия в течение одного года. 	<p>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия «Рекомендация Совету Партнерства об исключении из членов Партнерства»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Решение Дисциплинарного комитета, принятое по вновь открывшимся обстоятельствам; – Решение Совета Партнерства на основании рассмотрения жалобы Оценщика на решение Дисциплинарного комитета о применении меры дисциплинарного воздействия. <p>Основания погашения меры дисциплинарного воздействия «Рекомендация Совету Партнерства об исключении из членов Партнерства»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Устранение нарушений, послуживших основаниями применения меры дисциплинарного воздействия, и возобновление права осуществления оценочной деятельности.

№ п/п	Мера воздействия	Основание применения мер дисциплинарного воздействия	Порядок погашения и основания снятия мер дисциплинарного воздействия ^[1]
6.	Рекомендация Совету Партнерства о приостановлении деятельности члена Экспертного Совета Партнерства	– Выявление факта несоответствия требованиям, предъявляемым к членам Экспертного совета, установленным внутренними документами Партнерства.	<p>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия «Предписание пройти повышение квалификации»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Решение Дисциплинарного комитета, принятое по вновь открывшимся обстоятельствам; – Решение Совета Партнерства на основании рассмотрения жалобы Оценщика на решение Дисциплинарного комитета о применении меры дисциплинарного воздействия. <p>Основания погашения меры дисциплинарного воздействия «Рекомендация Совету Партнерства о приостановлении деятельности члена Экспертного Совета Партнерства»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Устранение фактов несоответствия требованиям, предъявляемым к членам Экспертного совета, установленным внутренними документами Партнерства.
7.	Предписание пройти повышение квалификации	– При выявлении нарушений требований законодательства Российской Федерации об оценочной деятельности и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, федеральных стандартов оценки, стандартов и правил оценочной деятельности.	<p>Основания снятия меры дисциплинарного воздействия «Предписание пройти повышение квалификации»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Решение Дисциплинарного комитета по вновь открывшимся обстоятельствам; – Решение Совета Партнерства на основании рассмотрения жалобы Оценщика на решение Дисциплинарного комитета о применении меры дисциплинарного воздействия. <p>Основания погашения меры дисциплинарного воздействия «Предписание пройти повышение квалификации»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Предоставление в Партнерство документов, подтверждающих прохождение повышения квалификации Оценщиком в установленные Дисциплинарным комитетом сроки.

[1] Установление фактов исполнения мер дисциплинарного воздействия производится в порядке, определенном Положением о контроле НП «СМАОс».

[2] Неустраняемыми могут быть признаны Нарушения в части требований к составлению отчета об оценке и/или договора на проведение оценки, которые не были устранены Оценщиком до заседания Дисциплинарного комитета, на котором рассматривались результаты соответствующих проверок, или в части требований к членству оценщиков в саморегулируемой организации оценщиков (кроме неуплаты членских взносов) при предоставлении Оценщиком в Партнерство письменного заявления о причинах невозможности устранить выявленные нарушения.

X

A.E. CasocTb5IHOB

3aMecnnenb reHepa!!bHoro AllpeKTopa-PyKo...